



Bulletin de paie électronique



pitney bowes 

100 years



Dans le monde du « zéro papier » et de la sécurisation des données porté par les normes et les lois, la transformation numérique est plus que jamais au cœur des problématiques des entreprises.

Plus que de la simple numérisation, elle englobe un grand nombre de domaines dont le traitement dématérialisé des documents.

POUR QUI ?

Pour toutes les structures et secteurs d'activités qui gèrent, collectent, échangent des données papier et/ou numériques – donc, à peu près tout le monde !



Dématérialisation des bulletins de salaire

Insuffler un vent de modernité à l'entreprise !

C'EST QUOI ?

C'est le processus d'envoi des bulletins de salaire au format numérique, de façon sécurisée et conformément à la Loi Travail et à la réglementation RGPD.

POURQUOI C'EST IMPORTANT ?

Non seulement la dématérialisation des bulletins de salaire assure la conformité à la loi, mais elle permet aussi de répondre à la demande grandissante des salariés sur la question. De plus, elle permet de réduire les coûts liés à l'impression, la mise sous pli et l'affranchissement.

Pour les Ressources Humaines, ce format est un moyen idéal pour véhiculer une image moderne et éco-responsable au sein de l'entreprise.



LA RÉPONSE DE PITNEY BOWES

La solution Relay Hub traite de façon automatisée, l'ensemble des bulletins de salaire en fonction du choix du salarié – aussi bien les formats dématérialisés que les formats papier. Enfin, elle s'adosse à Digiposte, l'un des coffres-forts électroniques les plus reconnus du marché dans lequel il est possible de conserver d'autres types de documents personnels, pour une durée illimitée.

QUELS AVANTAGES ?

-  Gain de temps et simplification des tâches des Ressources Humaines
-  Accès aux bulletins de salaire à distance grâce au coffre-fort électronique sécurisé Digiposte
-  Optimisation du stockage et de l'archivage
-  Réduction des pertes ou des destructions (vols, dégâts matériels, etc.)
-  Respect des normes RGPD



CAS D'USAGE **RELAY HUB**

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Spécialiste des énergies renouvelables.

TAILLE DE L'ENTREPRISE

2500 collaborateurs répartis dans toute la France.

PROBLÉMATIQUE

La société souhaite engager sa transition vers le numérique par la dématérialisation des bulletins de salaires.

Leurs objectifs ?

-  Externaliser le traitement des bulletins de salaire
-  Inciter les salariés à opter pour le coffre-fort électronique
-  Maintenir la distribution manuelle des fiches de paie
-  Intégrer sa charte graphique sur les bulletins de salaire, même s'ils sont externalisés

SOLUTION APPORTÉE

Relay Hub a permis de mettre en forme les bulletins de salaire et de les aiguiller vers le bon canal : impression interne, dépôt en coffre-fort ou envoi physique en cas de refus du format dématérialisé.

Grâce à une interface simple, les services RH déposent chaque mois les bulletins de salaire des collaborateurs de l'entreprise qui souhaitent les recevoir au format électronique. Cette tâche ne prend désormais que 2 minutes !

Enfin, l'ajout en annexe de communications internes est désormais possible et les traitements relatifs à ces documents sont automatiquement appliqués.





QUI SOMMES-NOUS ?

Depuis 100 ans, Pitney Bowes s'efforce de mettre à disposition de ses clients, des solutions toujours plus flexibles pour simplifier la gestion des documents.

D'abord expert dans le domaine de l'affranchissement et de la mise sous pli des courriers postaux, Pitney Bowes se positionne désormais comme acteur de la gestion hybride des flux documentaires (papier et électroniques) afin de répondre au mieux aux besoins et aux contraintes du marché.



pitney bowes



100
years



PITNEY BOWES FRANCE

Immeuble Le Triangle
9 rue Paul Lafargue
93456 La Plaine Saint-Denis Cedex

0825 850 825 (n° Indigo - 0,15 € TTC / mn)
pitneybowes@pb.com
pitneybowes.com/fr

création : swpl.fr

